



SPORT ET LOISIR  
DE L'ÎLE DE MONTRÉAL



ALTERGO



# RÉSULTATS

SONDAGE : IMPACTS DE LA COVID-19  
SUR LES CAMPS DE JOUR DE L'ÎLE DE MONTRÉAL

MAI 2020



# Objectifs de la démarche

- Recueillir les enjeux et l'état de la situation des camps de jour sur l'île de Montréal afin de mieux définir les différents scénarios possibles et ce, en fonction des impacts opérationnels de la Covid-19 sur les offres de services de camps de jour.
- Échanger sur les bonnes pratiques et évaluer, collectivement, comment les camps de jours montréalais peuvent s'adapter pour la saison estivale 2020 en fonction du Guide de relance des camps de jour diffusé le 15 mai 2020.
- Définir et transmettre des propositions concrètes en faveur d'une tenue des camps de jour, adaptée ou régulière, à l'été 2020.



# Informations générales

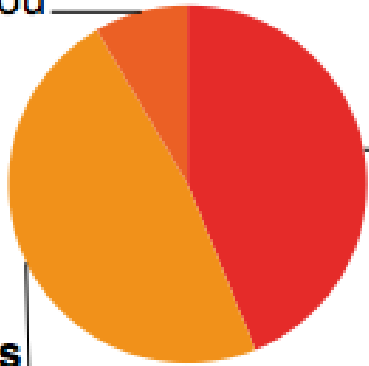
- Sondage ouvert du **23 avril** au **6 mai 2020**
- **130** répondants 
- **19** arrondissements et **7** villes liées



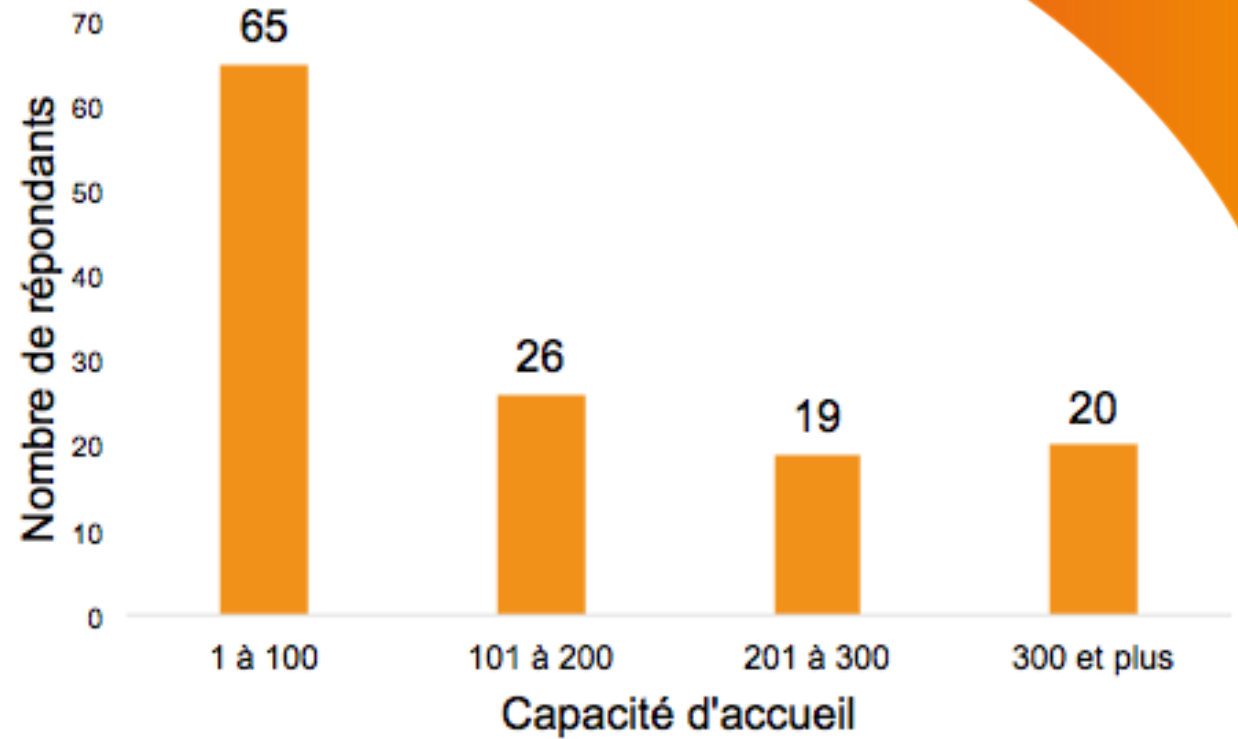
# Portrait des répondants

Arrondissement ou  
ville liée  
**11 répondants**

Privés  
**62 répondants**



Gestion déléguée  
**57 répondants**



## Lexique :

**Camp en gestion déléguée (ou en partenariat) :** Prestation de services de camp de jour, offerte par un OBNL ou une entreprise privée, dont la gestion a été déléguée par une municipalité (camp de jour municipal). Cette gestion déléguée peut être formelle (entente écrite, avec ou sans financement) ou informelle.

**Camp privé :** Prestation de services de camp de jour, offerte par un OBNL ou une entreprise privée, dont la gestion est indépendante.

**Camp en régie :** Prestation de services de camp de jour dont la gestion relève complètement d'une municipalité.



# Recrutement et formation

Mesures d'adaptation pour le recrutement et les embauches

Processus d'embauche

44%

des répondants sont en mesure d'effectuer leurs embauches d'animateurs et d'accompagnateurs en ligne

Processus de formation

27%

des répondants ont arrêté leur processus de formation des animateurs et accompagnateurs

Formations à distance

56%

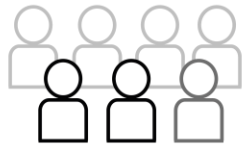
des répondants mentionnent une réduction de la qualité des formations si elles sont complètement à distance



# Recrutement et formation

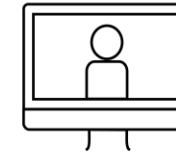
## Enjeux exprimés

### Manque de main d'oeuvre



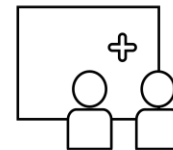
Désistement graduel des employés et recrutement difficile

### Formation technique



Contenu peu compatible en ligne

### Formations des jeunes animateurs



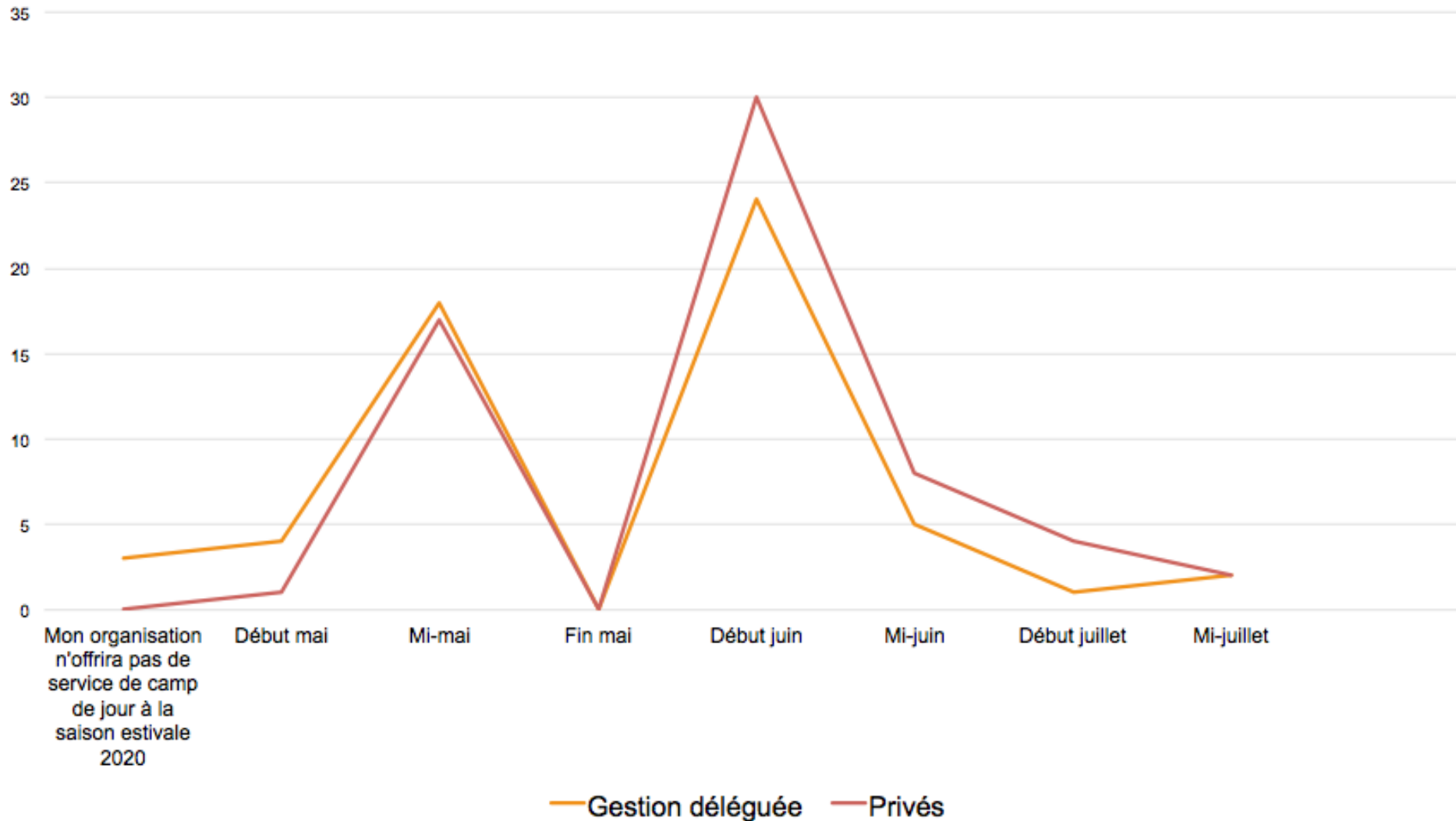
Complexité en lien avec l'âge et le contexte





# Impacts : opérations et relance

Date limite : décision d'être en opération ou non





# Impacts : opérations et relance

Opérations en fonction des mesures de santé publique

Inquiétudes par rapport à l'accès aux infrastructures municipales et scolaires

59%

des OBNL et entreprises répondants

Implantation de mesures sanitaires

85%

des répondants

Diminution des ratios

66%

des répondants

Réduction de la capacité d'accueil

75%

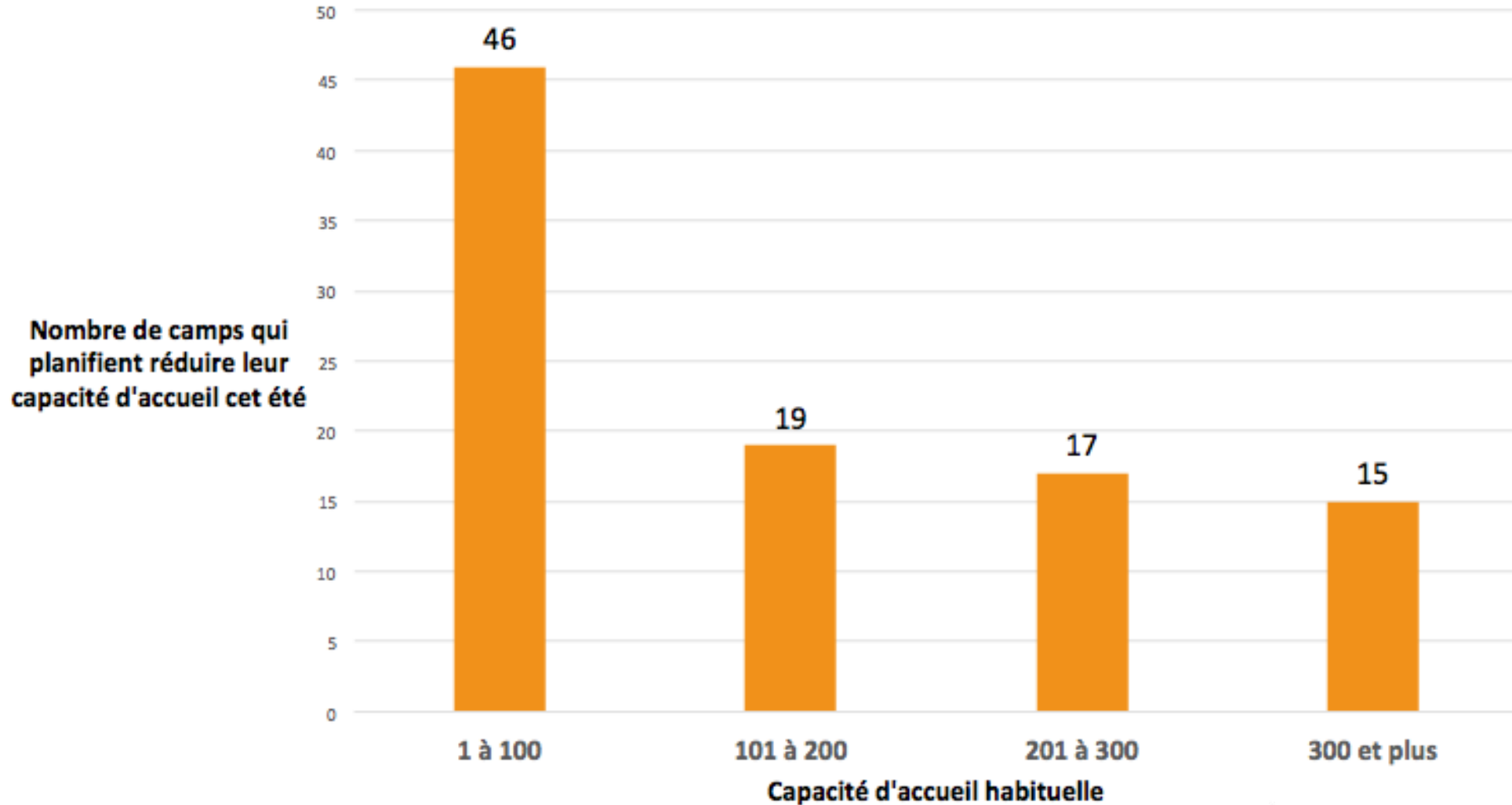
des répondants





# Impacts : opérations et relance

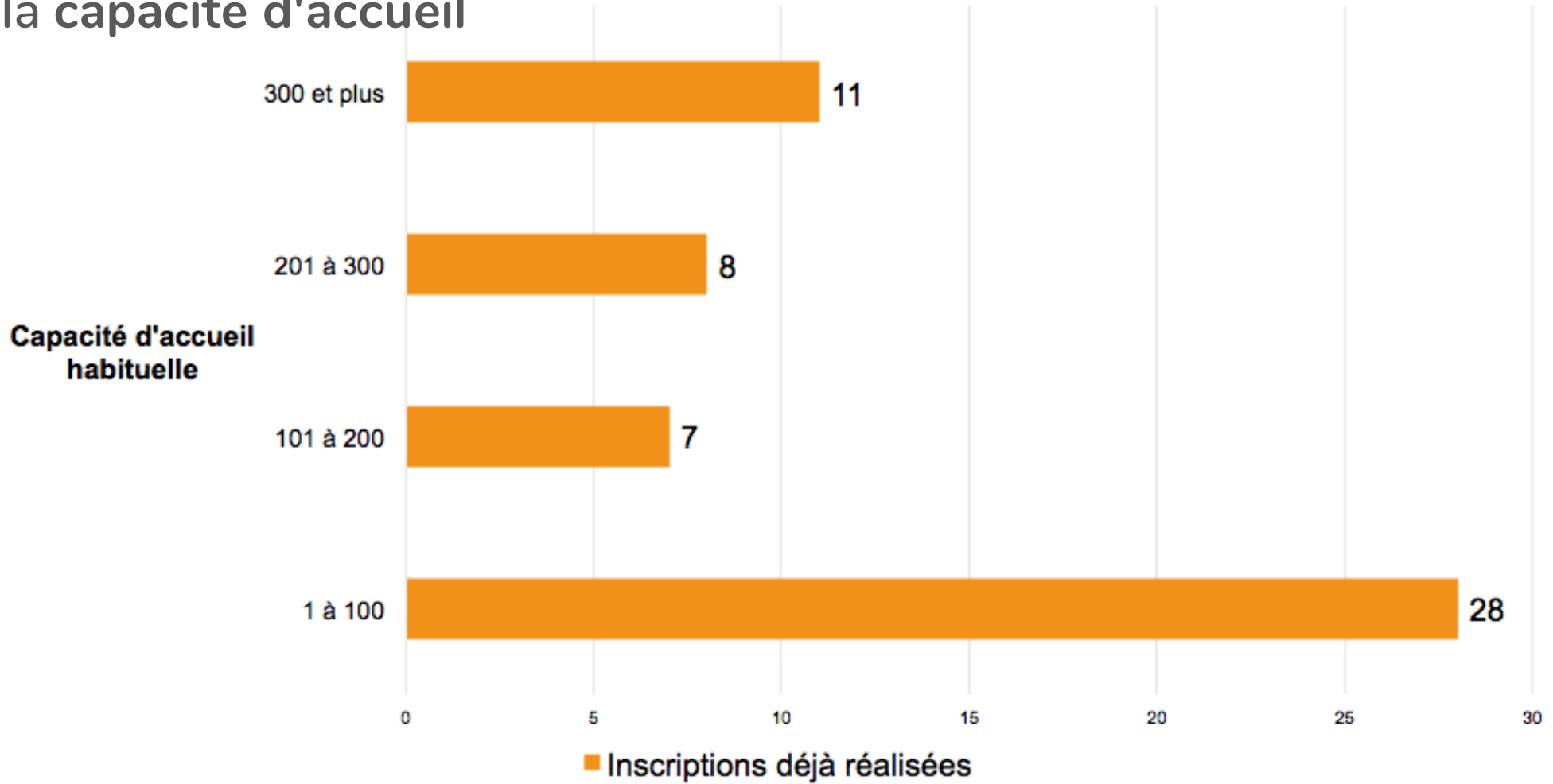
Réduction de la capacité d'accueil selon la capacité d'accueil habituelle





# Impacts : opérations et relance

Inscriptions complétées selon la prévision de diminution de la capacité d'accueil





# Impacts : opérations et relance

## Finances

Problèmes de paiements  
des coûts fixes et  
variables

46%

des OBNL et entreprises  
répondants

Augmentation des coûts  
d'inscription

21%

des répondants

Réduction du nombre  
d'animateurs

44%

des répondants

Réduction du nombre  
d'accompagnateurs

20%

des répondants



# Impacts : opérations et relance

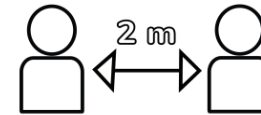
## Enjeux exprimés

### Coût d'inscription



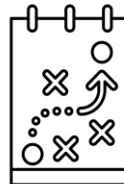
Augmentation peu envisageable pour les populations à faible revenu

### Organisation de l'espace



Complexité en fonction des locaux et plateaux disponibles

### Mesures sanitaires



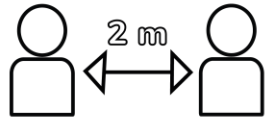
Rôles et responsabilités dans la chaîne de nettoyage et le parcours sanitaire



# Impacts : opérations et relance

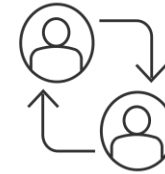
## Enjeux exprimés - Accompagnement

### Distanciation physique



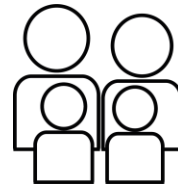
Beaucoup d'enjeux variables en fonction du type de besoin

### Recrutement et formation



Expérience, qualification/spécialisation, formation adéquate, matériel, etc.

### Inquiétudes des parents



Questionnements multiples : inscriptions, disponibilités, compétences, etc.



# Contactez-nous !



## **Maude Poulin Lemieux**

Conseillère en développement régional  
Dossiers loisir et activité physique  
Sport et Loisir de l'île de Montréal  
[mpoulinlemieux@sportloisirmontreal.ca](mailto:mpoulinlemieux@sportloisirmontreal.ca)  
[camp@sportloisirmontreal.ca](mailto:camp@sportloisirmontreal.ca)



## **Julien Pelletier-Bureau**

Agent en loisir, profil communication  
Sport et Loisir de l'île de Montréal  
[jpelletier-bureau@sportloisirmontreal.ca](mailto:jpelletier-bureau@sportloisirmontreal.ca)  
[camp@sportloisirmontreal.ca](mailto:camp@sportloisirmontreal.ca)



## **Chantal Godemaire**

Adjointe administrative  
Accessibilité universelle en loisir  
AlterGo  
[chantal@altergo.ca](mailto:chantal@altergo.ca)