



ENTRAINEUR ADJOINT, PROGRAMME DE HAUTE PERFORMANCE ET RECRUTEMENT ASSOCIATION QUÉBÉCOISE D'AVIRON

Sous la supervision de la Vice-présidente Haute performance (HP) et de l'entraîneur-chef, l'entraîneur adjoint aura la responsabilité d'accomplir diverses tâches :

Identification de talent et recrutement :

- Travailler avec l'équipe d'entraîneurs du programme HP, au Centre haute performance (ou par des arrangements dans le contexte de la pandémie), sur le plan de recrutement à l'échelle provincial auprès des écoles, clubs et les communautés.
- Développer et mettre à jour une base de données des athlètes potentiels pour le programme HP.
- Identifier une cohorte d'athlètes pour joindre le programme HP au 1^{er} avril, 2021.
- Superviser les tests d'identification de talent pour chaque athlète visé.
- Participer aux entrevues des athlètes avec l'entraîneur-chef et supporter les athlètes dans les premières étapes de leur développement technique.

Développement du programme de para-aviron haute performance :

- Identifier les athlètes en para-aviron dans la catégorie PR3 pour joindre le programme HP au 1^{er} avril, 2021.
- Sous l'approbation de l'entraîneur-chef, sélectionner les athlètes au programme haute performance en para-aviron et prendre en charge le coaching pour ce groupe.
- En collaboration avec le directeur administratif et le directeur technique, développer un inventaire de l'équipement de para-aviron, une liste des entraîneurs intéressés, et une liste des athlètes potentiels parmi les clubs d'aviron au Québec.

Tâches générales :

- Supporter l'organisation, l'entretien, et l'inventaire de l'ensemble de l'équipement d'aviron.
- Fournir le coaching en présentiel et en séance virtuelle (Consignes Covid-19) et le support général aux athlètes lors des séances d'entraînement, sous la direction de l'entraîneur-chef.
- En collaboration avec l'entraîneur-chef, fournir un plan annuel d'entraînement, supervisé par l'entraîneur-chef.
- Identifier des sources de financement supplémentaires et assister le directeur administratif et le directeur technique dans la préparation des demandes de subvention, particulièrement mais sans s'y limiter, le para-aviron.

Compétences requises :

- Certification Entraîneur-RCA-Coach ou son équivalent (minimum), et/ou en processus de certification Entraîneur Performance Coach.
- Expérience de leader et coaching dans des programmes para-aviron.
- Minimum de 5-7 années d'expérience en coaching à un niveau de haute performance au Canada ou ailleurs.
- Connaissances générales et expérience en lien avec le développement du sport au niveau provincial et national.
- Démontrer de l'expérience à travailler en partenariat avec les athlètes et les entraîneurs dans le développement d'un programme haute performance en aviron.
- Excellentes habiletés à communiquer en français et en anglais.
- Réputation établie dans le développement des athlètes vers la haute performance, un atout.

La description des tâches ci-haut mentionnée n'est pas restrictive. L'Employé s'engage ainsi à accomplir toute autre tâche requise par l'Employeur à l'intérieur de ses champs de compétences.

L'Association québécoise d'aviron recrute sur la base du mérite et s'est fermement engagée à promouvoir et instaurer l'équité et la diversité au sein de sa communauté. Nous accueillons favorablement les demandes d'emploi des personnes racialisées et de minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes handicapées, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation et identité sexuelles, et de toute personne possédant les aptitudes et les connaissances lui permettant de travailler en collaboration avec diverses communautés. Pour soumettre votre candidature, veuillez s.v.p. envoyer votre lettre de présentation et résumé à : zchuqhtai@avironquebec.ca. Veuillez s.v.p. nous informer si vous pourriez avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature.